

Rinnovo Accordo Integrativo Rai ADRAI per il triennio 2014 2015 2016

In data 23 dicembre 2015 si sono incontrate la Rai Radiotelevisione Italiana e l'ADRAI in merito al rinnovo dell'Accordo Integrativo scaduto il 31 dicembre 2013.

Le parti nel darsi atto della complessa situazione del comparto di mercato, in continua evoluzione, e, conseguentemente delle attuali condizioni dell'Azienda, anche alla luce delle modifiche legislative, introdotte nel corso dell'ultimo anno, convengono di orientare il presente rinnovo al miglioramento delle tutele previdenziali e ad una maggiore flessibilità delle modalità di sviluppo del personale con qualifica dirigenziale.

In relazione a quanto precede le Parti convengono quanto segue:

FIPDRAI

Incremento di due punti percentuali della quota di contribuzione al FIPDRAI a carico aziendale ed aumento, opzionale, di un punto percentuale della quota a carico del dirigente.

Il dirigente che intende incrementare di un punto percentuale la quota a proprio carico dovrà esercitare l'opzione entro la fine dell'anno solare precedente consegnando l'apposita modulistica alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione - Amministrazione.

I citati incrementi decorreranno dal 1° gennaio 2016.

Percorsi retributivi

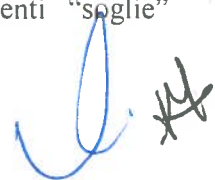
Introduzione, fermo restando lo stanziamento aziendale previsto per tale finalità, di un meccanismo di maggiore flessibilità per l'erogazione degli incrementi previsti dai vigenti accordi sindacali con riferimento ai dirigenti nominati successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, con la finalità di avviare percorsi con tempistiche diversificate in relazione a criteri oggettivi di valutazione.

In particolare, si conviene di agire sulla durata dei vigenti percorsi retributivi - in aumento o in riduzione - tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati, del peso della posizione ricoperta e di una valutazione congiunta Ruo/Direzione di appartenenza.

Le Parti si confronteranno sulla metodologia che verrà applicata, convenendo fin d'ora sull'utilizzo di criteri oggettivi e trasparenti.

Indennità di riqualificazione professionale

Aumento dell'indennità di riqualificazione professionale nella misura di 2.000,00 (duemila/00) euro lordi. Si conviene che, limitatamente alla vigenza del presente accordo, tale importo non concorrerà al raggiungimento delle vigenti "soglie" retributive.



Detto aumento viene erogato a decorrere dal 1° gennaio 2016 con le modalità attualmente previste.

Assistenza sanitaria integrativa

Conferma, per il periodo della vigenza del presente accordo, dello stanziamento di 200.000,00 (duecentomila/00) euro l'anno per il finanziamento dell'iniziativa "check up medici" quale efficace strumento di medicina preventiva per il controllo della salute.

Formazione lingue straniere

A decorrere dal 1 gennaio 2016 verrà attivata una iniziativa di perfezionamento linguistico attraverso la frequenza di specifici corsi intensivi presso scuole o istituti accreditati anche all'estero.

Tale iniziativa sarà riservata ai dirigenti a cui viene richiesto di operare anche in contesti internazionali.

Dotazioni informatiche

Fornitura individuale di un tablet (I-Pad) con card per internet nell'ambito della complessiva rivisitazione delle dotazioni informatiche assegnate in relazione alle specifiche esigenze lavorative.

Lavoro in settimana giornata

Coerentemente con le vigenti disposizioni di legge, si conviene che il recupero della giornata di riposo, eventualmente prestata dopo sei giorni consecutivi di lavoro, sarà effettuato entro i trenta giorni successivi.

Il presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2016.

Luigi De Santis
M. Pirelli *Lothar*
Roberto
Alessandro

AS
Mario Anton
Q. U.