

RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO RAI - ADRAI
BIENNIO 2009-2010

In data 6 agosto 2009 si sono incontrate la Rai-Radiotelevisione Italiana e l'Adrai, in merito al rinnovo dell'accordo integrativo per il personale dirigente, scaduto il 31 dicembre 2008.

Al riguardo, le Parti hanno raggiunto un accordo nei termini di seguito indicati:

- 1) incremento della indennità di qualificazione professionale di 2.000,00 (duemila/00) euro lordi dal 1° gennaio 2010. Tale incremento non aumenta le soglie retributive, che rimangono confermate nel loro ammontare (area "Management": euro 94.561,00 lordi annui; area "Full Management": euro 121.928,00 lordi annui);
- 2) elevazione del contributo aziendale per i cd. "nuovi iscritti" al FIPDRAI all'8%, a decorrere dal 1° agosto 2009 ed al 9% a decorrere dal 1° agosto 2010, ferma restando la facoltà dei dirigenti di beneficiare di una minore quota di contribuzione complessiva FIPDRAI (stanziamenti e ritenute) entro il tetto fiscalmente esente, in base alla vigente normativa, così come previsto dall'accordo di rinnovo del 6 novembre 2006 e dal successivo accordo del 13 febbraio 2008;
- 3) corresponsione del rimborso delle cd. "piccole spese" in occasione di trasferta, a decorrere dal 1° agosto 2009, nella misura di euro 75,00 (settantacinque/00) per le prime due settimane di trasferta. Per il periodo successivo alle due settimane, il rimborso viene fissato nella misura di euro 31,00 (trentuno/00);
- 4) elevazione del tetto massimo fissato per la quota del canone di noleggio dell'autovettura a carico dell'Azienda a 900,00 (novecento/00) euro mensili (comprensivo di IVA), a decorrere dal 1° gennaio 2010;
- 5) riconoscimento, con decorrenza 1° gennaio 2009, di un rimborso carburante fino a concorrenza di un utilizzo massimo dell'autovettura di 15.000 chilometri per ogni anno solare;
- 6) elevazione ad euro 1.200,00 (milleduecento/00), dal 1° gennaio 2010, del contributo aziendale all'ASSIDAI, al fine di consolidare forme di assistenza sanitaria integrativa al FASDIR;
- 7) erogazione di una somma "una tantum" di 2.000,00 (duemila/00) euro lordi con riferimento all'anno 2009.
- 8) **Aree di inquadramento:**

Il periodo previsto per la maturazione, ai soli fini della mobilità professionale, dell'inquadramento nelle aree "Full Management" e "Top Management" è fissato in 18 mesi a decorrere dal 1° agosto 2009.



In relazione alla complessità applicativa, evidenziata dall'attività di pesatura delle posizioni dirigenziali, ed alla mancata definizione di una specifica soglia retributiva, le Parti convengono di abolire l'area del "*Senior Management*" introdotta con l'accordo del 6 novembre 2006, quale area intermedia tra le aree "*Top Management*" e "*Full Management*". Peraltro i dirigenti inquadrati all'esito della pesatura in una posizione ricompresa nell'area "*Senior*" che ricoprono il ruolo di Vice Direttori, ai fini della mobilità professionale, potranno essere assegnati esclusivamente a posizioni di Vice Direttore.

In considerazione di quanto sopra pattuito, le Parti convengono di introdurre un meccanismo che garantisca al dirigente il riconoscimento della professionalità e competenza maturata; pertanto, a far data dal 1° agosto 2009, ai dirigenti con almeno 13 anni di anzianità in tale qualifica, verrà corrisposto con cadenza triennale un aumento pari a 300,00 (trecento/00) euro lordi mensili. Per i dirigenti con anzianità superiore ai 13 anni alla data del 1° agosto 2009, il successivo aumento verrà corrisposto nel 2012, nel mese corrispondente a quello di nomina a dirigente.

A seguito dell'abolizione degli aumenti periodici di anzianità da parte del Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, tenendo conto delle pattuizioni di cui sopra, a far data dal 1° agosto 2009, non verrà più corrisposto il particolare aumento di anzianità previsto al compimento del 25° anno di servizio dall'art. 4 del Testo Unico degli Accordi Integrativi per il personale dirigente.

9) Percorsi retributivi

Con riferimento ai percorsi attualmente previsti per il posizionamento dei dirigenti alle attuali aree retributive, le Parti convengono che a decorrere dal 1° agosto 2009:

- per i dirigenti con retribuzioni che all'atto dell'assegnazione siano inferiori alla soglia dell'area "*Management*", il raggiungimento, in quattro anni, della soglia di tale area avverrà con la corresponsione di almeno 1/4 della differenza ogni anno;
- per i dirigenti con retribuzioni che all'atto dell'assegnazione siano tra le soglie delle aree "*Management*" e "*Full Management*", il raggiungimento, in cinque anni, della soglia di tale ultima area avverrà con la corresponsione di almeno 1/5 della differenza ogni anno;
- per i dirigenti assegnati all'area "*Full Management*" con retribuzioni che all'atto dell'assegnazione siano inferiori alla soglia dell'area "*Management*", il raggiungimento, in tre anni, della soglia di tale ultima area avverrà con la corresponsione di almeno 1/3 della differenza ogni anno, mentre il raggiungimento, in quattro anni, della soglia dell'area "*Full Management*", avverrà con la corresponsione di almeno 1/4 della differenza ogni anno.



10) **FASDIR**

Le Parti si danno atto che il contributo integrativo forfettario previsto in favore dei dirigenti pensionati assistibili dal Fasdir per l'anno 2009 e' pari a complessivi euro 1.144.984,00 (unmilionecentoquarantaquattromilanovecentoottantaquattro/00).

11) **Coperture assicurative**

Le parti convengono di elevare, a decorrere dal 1° gennaio 2010, i massimali assicurativi, previsti dal comma 5 dell'art. 12 del Contratto Nazionale rispettivamente ad euro 350.000,00 (trecentocinquantamila/00) quando il dirigente non abbia figli a carico né coniuge e ad euro 500.000,00 (cinquecentomila/00) quando il nucleo familiare del dirigente interessato risulti composto da uno ovvero da più figli a carico e/o dal coniuge.

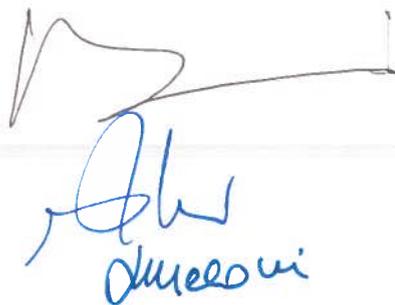
12) Le Parti convengono sull'esigenza di avviare, a partire dal prossimo mese di settembre, il confronto sui seguenti temi:

- preavviso per i dirigenti che abbiano compiuto il sessantacinquesimo anno di età;
- gestione del Fondo di Previdenza e regolamento per le anticipazioni del Fondo di Previdenza
- normativa transitoria per i percorsi retributivi dei dirigenti che, a seguito della pesatura delle posizioni, sono stati inquadrati in area "Full Management".

13) Il presente accordo scade il 31 dicembre 2010; le Parti si danno atto che i benefici previsti assorbono, fino a concorrenza, le pattuizioni che saranno eventualmente introdotte per il biennio 2009 - 2010 in occasione del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Categoria, limitatamente agli istituti espressamente disciplinati dal presente accordo.



Handwritten signature in black ink, possibly reading "P. P. P.", with a horizontal line drawn below it.



Handwritten signature in blue ink, possibly reading "A. M. M.", with the name "Muesoni" written below it.