Francesca Sorice

Responsabile dell'unità organizzativa "Relazioni Industriali, Normativa e Welfare" della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, con l'incarico di Vice Direttore Vicario

Ruolo e responsabilità

Responsabile dell'unità organizzativa "Relazioni Industriali, Normativa e Welfare" della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, con l'incarico di Vice Direttore Vicario

Esperienza

Nata a Sassari nel 1968, è laureata in Giurisprudenza e specializzata in diritto del lavoro. Nel 1997, a seguito dell'idoneità conseguita in una selezione rivolta a laureati in Giurisprudenza, viene assunta con contratto di formazione e lavoro in qualità di impiegata presso la Direzione Personale, Formazione e Organizzazione – Contenzioso del Lavoro.

Nel 1999 il rapporto di lavoro viene convertito a tempo indeterminato.

In tale ambito acquisisce esperienza nello svolgimento di attività relative a problematiche concernenti contratti a termine, contratti di formazione e lavoro, tirocini formativi, lavoro a tempo parziale, lavoro interinale, collocamento al lavoro, orario di lavoro e rivisitazione dei ronei contrattuali relativi al personale fuori organico. Svolge inoltre attività di consulenza alle Divisioni/Direzioni nella predisposizione di verbali di conciliazione, curando direttamente la parte di competenza della Direzione di inquadramento.

Nel 2000 viene assegnata a Relazioni Industriali e Organizzazione nell'ambito dell'unità organizzativa "Relazioni Sindacali", dove segue la normativa e le problematiche relative al personale giornalistico, redige note illustrative riguardanti modifiche contrattuali, tiene i contatti con i Sindacati per le vertenze instaurate dai giornalisti e partecipa alle riunioni di Commissione Paritetica.

Nel 2002 le viene attribuita la qualifica di Funzionario.

Nel 2005, in relazione alle specifiche competenze ed esperienze acquisite nello svolgimento dell'attività di responsabile di "Dirigenti e Giornalisti" nell'ambito di "Relazioni Sindacali e

Contenzioso”/“Relazioni Sindacali” della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, ottiene il riconoscimento del livello F/Super.

Nel 2006, presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione, è responsabile di “Risorse Chiave” nell’ambito di “Relazioni Industriali e Organizzazione”/ “Relazioni Sindacali”.

Nel 2013, nell’ambito della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, le viene affidata la responsabilità di “Relazioni Sindacali” nell’ambito dell’unità organizzativa “Relazioni Industriali” e viene nominata Dirigente.

Dal 2014 è responsabile dell’unità organizzativa “Risorse Chiave” nell’ambito di “Sviluppo e Gestione” della Direzione Risorse Umane e Organizzazione.

Nel 2015 le viene attribuita la responsabilità dell’unità organizzativa “Gestione e Sviluppo Risorse Chiave” nell’ambito di “Selezione, Formazione, Gestione e Sviluppo” della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, con responsabilità ad interim (fino al 2017) dell’area “Supporto a Relazioni Sindacali”.

Dal 2019 è responsabile dell’unità organizzativa “Gestione e Sviluppo Dirigenti e Giornalisti” nell’ambito della Direzione Risorse Umane e Organizzazione.

Nel 2023, nell’ambito della medesima Direzione, le viene assegnato l’incarico di Vice Direttore Vicario e successivamente assume la responsabilità dell’unità organizzativa “Relazioni Industriali, Normativa e Welfare”.