



AVVISO DI SELEZIONE GIORNALISTA PROFESSIONISTA O PUBBLICISTA DI LINGUA SLOVENA 2022

La Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. promuove una procedura di selezione per titoli e prove volta ad individuare **1 Giornalista Professionista o Pubblicista di lingua slovena**, da utilizzare in qualità di redattore con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso la Testata Giornalistica Regionale – Friuli-Venezia Giulia – Lingua Slovena.

1. Requisiti di partecipazione

Costituiscono requisiti obbligatori:

A. Iscrizione all'Albo dei Giornalisti italiano elenco Professionisti o Pubblicisti;

B. Conoscenza della lingua slovena (livello C2 del QCER).

Sono ammessi all'iter selettivo i cittadini italiani, i cittadini dell'Unione Europea ed i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, purchè regolarmente soggiornanti in Italia.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di adesione al presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

Cause di esclusione

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che siano stati licenziati dalla Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. o da un'altra Società del Gruppo per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo.

2. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione deve essere presentata tassativamente entro le ore 12.00 del 25 gennaio 2023 esclusivamente attraverso la compilazione del *form on line* accessibile all'indirizzo www.lavoraconnoi.rai.it nell'area riservata all'iniziativa "SELEZIONE GIORNALISTA DI LINGUA SLOVENA 2022".

Il sistema informatico non accetterà domande dopo le ore 12.00 del 25 gennaio 2023.

Al termine delle attività di compilazione e di invio del *form*, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico, a conferma dell'avvenuta acquisizione della candidatura.

Per poter inviare la domanda di ammissione è necessario:

- registrarsi al sito www.lavoraconnoi.rai.it e/o effettuare la Login con le proprie credenziali; aderire all'iniziativa cliccando su "SELEZIONE GIORNALISTA DI LINGUA SLOVENA 2022".
- compilare i form richiesti (*daranno diritto alla valorizzazione dei titoli solo le informazioni presenti nella prima pagina del form di adesione – vedi punto 5*);
- confermare l'adesione all'iniziativa;

- verificare la ricezione di un messaggio di posta elettronica, generato in modo automatico dalla casella di posta elettronica giornalistafvg2022@rai.it a conferma dell'avvenuta acquisizione della candidatura.

Coloro che avessero già inserito il proprio CV sul sito www.lavoraconnoi.rai.it, se interessati, dovranno confermare la propria partecipazione aderendo alla "SELEZIONE GIORNALISTA DI LINGUA SLOVENA 2022" e compilare il form on line dedicato.

Le domande pervenute in formato e/o con mezzo diverso da quanto sopra riportato (es. in formato cartaceo, via email, ecc.) e/o al di fuori dell'arco temporale indicato, non saranno prese in esame.

In caso di significativa e prolungata indisponibilità del sistema informatico nel corso del termine di presentazione delle domande, Rai comunicherà ai candidati le determinazioni adottate in ordine alle modalità di presentazione della candidatura mediante avviso sul portale.

Nella Sezione "Domande Frequenti" (<https://www.lavoraconnoi.rai.it/lavoraconnoi/application/faq>) sono disponibili le istruzioni per inviare correttamente la propria candidatura.

La domanda di ammissione on line deve essere compilata in tutte le sue parti e ad essa devono essere allegati:

- un curriculum in formato standard europeo con fotografia (in formato .pdf);
- copia del tesserino/certificato di iscrizione all'albo dei giornalisti italiano elenco professionisti o elenco pubblicitari (in formato .pdf);
- solo se dichiarato nella domanda di ammissione, copia dei documenti attestanti i titoli posseduti e dichiarati, come previsto al punto 5 del presente avviso di selezione (in formato .pdf).
- per coloro che avessero conseguito il titolo di studio all'Estero è necessario allegare un certificato di equipollenza, oppure una "Dichiarazione di valore" rilasciata dalle competenti autorità diplomatiche italiane nel paese in cui il titolo è stato rilasciato. In alternativa può essere allegato il "Diploma Supplement" (secondo il modello della Commissione Europea) o attestazioni rilasciate da centri ENIC-NARIC, che contengano tutte le informazioni riportate nella dichiarazione di valore (in formato .pdf);
- per i cittadini di un Paese non aderente all'Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità che li abiliti allo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché documentazione atta a comprovare la disponibilità di una adeguata sistemazione alloggiativa (in formato .pdf).

La Rai può disporre, in qualsiasi fase dell'iter selettivo, preassuntivo ovvero all'atto dell'assunzione, l'esclusione dei candidati nel caso di: mancanza dei requisiti o della documentazione prevista che ne attesti il possesso; domande tardive o inviate con modalità diverse rispetto a quella indicata; falsità delle dichiarazioni rese; accertamento di una o più cause di esclusione previste al Punto 1.

Le domande pervenute in formato e/o con mezzo diverso da quanto sopra riportato (es. in formato cartaceo, via email, ecc.) e/o al di fuori dell'arco temporale indicato, non saranno prese in esame.

In caso di significativa e prolungata indisponibilità del sistema informatico nel corso del termine di presentazione delle domande, Rai comunicherà ai candidati le determinazioni adottate in ordine alle modalità di presentazione della candidatura mediante avviso sul portale.

3. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni con i candidati avverranno esclusivamente per e-mail utilizzando il recapito di posta elettronica indicato in sede di invio della propria candidatura, sia durante tutto il processo selettivo sia durante la successiva fase preassuntiva.

I candidati potranno contattare Rai scrivendo alla casella di posta elettronica dedicata giornalistafvg2022@rai.it.

Gli esiti di ammissione alla selezione, alle fasi successive e i risultati delle prove sostenute saranno inoltre pubblicati sulla Home Page del sito www.lavoraconnoi.rai.it.

Tale pubblicazione assume valore di notifica a ogni effetto di legge.

4. Prove di valutazione

I Fase - prova preselettiva *(solo con un numero di candidature superiore a 10 unità)*

Nel caso le candidature ricevute dovessero superare le **10** unità, sarà prevista una prova a carattere preselettivo consistente in un test scritto a risposta multipla in lingua slovena (multiple choice) diretto a verificare il livello di conoscenza su tematiche attinenti la cultura generale e l'attualità (con riguardo all'ordinamento dello Stato, alle norme sulla stampa e sul sistema radiotelevisivo, alla tutela della privacy, alla deontologia, al contratto nazionale di lavoro giornalistico, al giornalismo radiotelevisivo e cross mediale) e sulla specifica realtà territoriale.

La fase si intende superata per i primi **10 candidati** (al netto di eventuali ex aequo).

Il superamento di tale fase, il cui punteggio non verrà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale, è condizione per l'ammissione alle fasi successive del percorso selettivo.

Nel corso dello svolgimento della prova preselettiva sarà assicurato il principio dell'anonimato.

II Fase e III Fase

La **seconda fase**, il cui punteggio conseguito sarà considerato utile alla formazione della graduatoria finale solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di 12/20 in ogni singola prova (ad esclusione del colloquio professionale), avrà la seguente articolazione:

- a) redazione di un testo giornalistico in lingua slovena con preassemblaggio delle immagini destinato alla TV su un argomento a carattere locale scelto dalla Commissione (fino a 20 punti);
- b) redazione di un testo giornalistico in lingua slovena con preassemblaggio audio destinato alla Radio su un argomento a carattere locale, diverso dal precedente, scelto dalla Commissione (fino a 20 punti);
- c) organizzazione di un progetto cross mediale in lingua slovena (fino a 20 punti);
- d) improvvisazione in lingua slovena, in video, su un tema di attualità su un argomento a scelta del candidato tra quelli proposti dalla Commissione, con supporto di flusso di immagini; lettura in video del testo per la TV; lettura del testo destinato alla Radio (fino a 20 punti).

La **terza fase**, a cui dovranno partecipare tutti i candidati convocati in ciascuna giornata, consisterà in:

- e) colloquio professionale in lingua slovena e italiana, con valutazione del curriculum vitae (fino a 15 punti).

Tale fase non prevede un punteggio minimo di idoneità.

5. Valorizzazione dei Titoli

Ai fini della formazione della graduatoria finale verranno attribuiti i seguenti punteggi aggiuntivi in caso di comprovato possesso dei seguenti titoli, per un punteggio massimo di 5 punti:

- laurea triennale, 1 punto;
- laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento, 2 punti (il punteggio previsto per il seguente titolo non è cumulabile con quello conseguibile per la laurea triennale);
- titoli rilasciati al termine di corsi di formazione in giornalismo dalle scuole di formazione al giornalismo riconosciute dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Giornalisti italiano e validi per l'accesso alla professione giornalistica, 3 punti.

Il possesso di più titoli della stessa natura non genererà l'acquisizione di punteggi ulteriori rispetto a quanto indicato.

La valorizzazione dei titoli verrà effettuata prima dello svolgimento della II fase e non concorrerà al raggiungimento della soglia di idoneità (vedi Punto 7 – Formazione graduatoria). Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero ai fini della valorizzazione il candidato dovrà presentare la certificazione di equipollenza.

I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di adesione al presente avviso di selezione.

6. Commissione

Rai nominerà una Commissione esaminatrice successivamente alla scadenza della presentazione delle domande.

7. Formazione graduatoria

Al termine della suddetta procedura selettiva verrà stilata la graduatoria finale, formata tenendo conto del:

- punteggio ottenuto nella seconda fase (max 80 pp): il punteggio ottenuto sarà considerato utile alla formazione della graduatoria finale – e quindi valorizzato – solo se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 12/20 in ogni singola prova;
- punteggio ottenuto nella terza fase (max 15pp);
- punteggio aggiuntivo derivante dal possesso dei titoli (max 5 pp), tale punteggio sarà attribuito unicamente in caso di raggiungimento della soglia minima di idoneità (57/95).

La soglia minima di idoneità è fissata a **57/95** ottenuti dalla somma dei punti conseguiti in seconda fase e in terza fase.

Qualora più candidati risultino in posizione di *ex aequo*, verrà data preferenza al candidato più giovane di età.

Risulta **idoneo vincitore** il primo in graduatoria in ordine di punteggio.

Risultano **idonei non vincitori** i candidati che, avendo ottenuto un punteggio uguale o superiore alla soglia minima di idoneità (57/95), risultano nella graduatoria in posizioni eccedenti rispetto alla posizione disponibile.

Risultano **non idonei** i candidati che non hanno raggiunto la soglia minima di idoneità (57/95).

Rai potrà attingere dalla graduatoria degli idonei non vincitori, nel periodo di vigenza, in caso di rinunce o di esclusioni degli idonei vincitori ovvero di esigenze sopravvenute, secondo l'ordine di punteggio e ferma restando la soglia minima di idoneità sopra indicata.

L'eventuale assunzione con contratto subordinato a tempo determinato, che potrà avvenire nel corso dei tre anni di validità della graduatoria, secondo le modalità sopraindicate, sarà subordinata al mantenimento dei requisiti richiesti per la partecipazione all'iniziativa selettiva.

La suddetta assunzione, inoltre, sarà condizionata alla rinuncia ad eventuali contenziosi pendenti con l'Azienda ovvero alla definizione di eventuali rapporti di lavoro a qualsiasi titolo instaurati con la medesima, mediante transazione in sede sindacale con espressa rinuncia da parte dell'interessato ad ogni pretesa nei confronti della Rai ex art. 2113 cc.

Non potranno essere assunti coloro che abbiano procedimenti penali in corso o subito condanne penali, anche se con sentenza non passata in giudicato.

Il rifiuto della proposta di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato determinerà l'esclusione dalla graduatoria finale.

La graduatoria avrà validità per tre anni dalla data di pubblicazione.

8 – Disposizioni finali

Alcune fasi della selezione saranno svolte da Rai in collaborazione con la società di selezione esterna Selexi.

Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti o si ritira dalla prova, qualunque ne sia la causa, è escluso dalla selezione.

Le prove di selezione si svolgeranno nella città di Trieste presumibilmente a partire da febbraio 2023.

Ai candidati non spetta alcun rimborso per le spese di viaggio e di soggiorno eventualmente sostenute per partecipare alla selezione.

Ai candidati cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, Rai si riserva di chiedere l'esibizione in originale del permesso di soggiorno in corso di validità abilitante allo svolgimento dell'attività lavorativa e la documentazione atta a comprovare la disponibilità di una adeguata sistemazione alloggiativa.

Rai ha facoltà, in qualunque fase, di procedere alla revoca della procedura selettiva a proprio insindacabile giudizio.

Come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Rai S.p.A. 2022-2024 all'atto dell'assunzione i candidati saranno chiamati a dichiarare formalmente l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità anche potenziali.

NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL 17 GENNAIO 2023

In luogo della seguente previsione: “Non potranno essere assunti coloro che abbiano procedimenti penali in corso o subito condanne penali, anche se con sentenza non passata in giudicato”, si dispone che: “In coerenza con quanto stabilito dall’ordinamento della professione del giornalista (legge n. 69/1963), non potranno essere assunti coloro i quali abbiano riportato condanne penali che importino l’interdizione perpetua dai pubblici uffici. Inoltre, non potranno essere assunti coloro i quali si trovino in una situazione di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013 ed in particolare coloro i quali abbiano riportato condanne penali (anche con sentenza non passata in giudicato) per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale (“Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione”), fermi restando gli ulteriori divieti e limiti all’assunzione previsti dalla normativa vigente”.

RUO/D

Roma,