

Ulteriore declinazione dell'attenzione che il Gruppo Rai dedica alle tematiche di *well-being* dei propri dipendenti è rappresentata dagli strumenti messi a disposizione per favorire la **conciliazione vita-lavoro**; a titolo esemplificativo, si riportano le seguenti iniziative:

- concessione del part time a fronte di esigenze familiari o personali;
- flessibilità regolamentata negli orari di ingresso e di uscita;
- integrazione dell'indennità erogata dall'INPS durante il congedo di maternità e parentale, ovvero del numero delle giornate per malattia del bambino;
- potenziamento dell'istituto della cessione delle ferie che, in un'ottica solidaristica, consente ai dipendenti di cedere ferie e permessi non goduti a favore di altri dipendenti, al ricorrere di motivate e circostanziate ragioni;
- configurazione e implementazione di strumenti innovativi di conciliazione vita-lavoro, quali, il *Time Bonus* adottato da Rai Way, vale a dire il riconoscimento, in favore del lavoratore a TI che si sia distinto per valore e qualità delle performance, di ore di permesso supplementari retribuite, da utilizzare in un arco temporale definito per le esigenze personali.

Da segnalare infine il ricorso massivo allo smart working, anche alla luce della situazione emergenziale, quale strumento per fare fronte alle aumentate esigenze di cura familiari e per la tutela delle situazioni di "fragilità".