

Le Parti

- valutato che non è stato possibile raggiungere un'intesa su una ipotesi di definizione del contratto condivisa, il cui punto di equilibrio era fondato su un impianto che accogliesse parzialmente le rivendicazioni sindacali contenute nelle piattaforme con un incremento dei minimi sensibilmente più elevato rispetto all'inflazione programmata e che prevedesse contestualmente modifiche di alcuni istituti contrattuali,
- considerato che si e' di fatto giunti al termine del biennio economico 2008-2009.
- tenuto conto degli impatti della crisi economica generale sui lavoratori stessi,

a copertura del citato biennio 1/01/2008-31/12/2009, in assorbimento ed in sostituzione di quanto previsto in tema di vacanza contrattuale, convengono di corrispondere ai lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data odierna, proporzionalmente ai periodi di servizio effettivamente prestati a tempo indeterminato nell'arco temporale indicato, un importo "una tantum" - riferito al parametro del livello 4 - di euro 2.300,00 (duemilatrecento/00) lordi, che verrà erogato con le seguenti modalità:

con le competenze del mese di novembre 2009 l'importo di euro 1.150,00 (millecentocinquanta/00), riferito all'anno 2008, e con le competenze del mese di gennaio 2010, l'importo di euro 1.150,00 (millecentocinquanta/00), riferito all'anno 2009.

Ai lavoratori inseriti nelle fasce A e B dei bacini costituiti ai sensi dell'accordo del 4 giugno 2008 e successivi, verrà corrisposto, in luogo della somma di cui sopra, un importo una tantum - riferito al parametro del livello 4 - di euro 1.000,00 (mille/00) lordi, convenzionalmente riferito al periodo 1/11/2008 - 31/12/2009, in proporzione ai periodi di servizio a tempo determinato effettivamente prestati nel citato arco temporale. Tale somma verrà erogata con le competenze di marzo 2010 ovvero con la prima busta paga utile successiva.

Le Parti concordano altresì di incontrarsi il 12 novembre p.v. per definire i criteri per procedere agli sviluppi professionali dei lavoratori inquadrati nelle Sedi Regionali, così come stabilito dagli accordi riguardanti l'iniziativa editoriale "Buongiorno Regione" ed il 25 novembre p.v. per avviare la verifica sui lavoratori a tempo determinato, con particolare riferimento ai nuovi ingressi in fascia A ed in fascia B del bacino costituito ai sensi dell'accordo sindacale sottoscritto il 4 giugno 2008.

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten signatures and notes on the bottom left margin]

[Handwritten signatures and notes on the bottom right margin]

DICHIARAZIONE CONGIUNTA PROGRAMMATICA

La situazione generale di crisi economica – nazionale ed internazionale - determinatasi nell'ultimo biennio ha generato riflessi negativi sull'attività economica di tutti i settori produttivi, ivi compreso il comparto radiotelevisivo.

Con particolare riferimento alla RAI, si e' evidenziata una elevata riduzione degli introiti pubblicitari ed il permanere delle criticità connesse alla riscossione del canone, con previsioni di ricavi in costante diminuzione.

Il quadro economico e' tuttora caratterizzato da elementi di incertezza e tutte le strutture aziendali sono state chiamate a collaborare per perseguire ed implementare azioni volte a contenere i costi.

In tale contesto risulta pertanto fondamentale l'impegno ed il senso di responsabilità di tutte le parti nel cercare di contenere il più possibile i costi in generale, anche attraverso la migliore efficienza delle risorse umane.

Al riguardo le Parti si danno reciprocamente atto che l'andamento delle quote di mercato nel settore televisivo configura, oramai, una posizione di simmetria in termini di ricavi complessivi tra i principali operatori del settore ed è, dunque, necessario trovare strumenti idonei a sviluppare politiche del lavoro coerenti per favorire la competitività delle Aziende del Gruppo Rai.

Pertanto l'Azienda ha manifestato la necessità di procedere ad una revisione di alcuni istituti contrattuali nell'ambito del presente rinnovo del CCL, tesa ad attuare una razionalizzazione della struttura retributiva.

Le OO.SS. sottolineano tuttavia che, pur non essendo contrarie in linea di principio ad affrontare tali tematiche, gli interventi richiesti devono essere valutati in un contesto più generale di contenimento dei costi, operando prioritariamente sul fronte dei costi esterni, dentro uno scenario di progetto industriale, produttivo ed organizzativo, finalizzato allo sviluppo delle risorse aziendali e lavorative.

Ren
Alder
Amadori
Moro Bili
P. Rende
M. Petrucci

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]