

**INFORMATIVA RESA ALL'INTERESSATO AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196
("Codice in materia di protezione dei dati personali")**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 2003 desideriamo informarLa che esiste presso la Rai-Radiotelevisione italiana Spa (Titolare del trattamento, di seguito nominata Rai) una banca dati – cartacea ed informatica – contenente i dati relativi al personale che presta servizio presso la Rai con contratto di lavoro subordinato di qualsiasi tipologia.

CATEGORIE DI DATI TRATTATI

In questa banca dati confluiscono informazioni – raccolte presso l'interessato, anche in occasione dello svolgimento del rapporto di lavoro, ovvero originate all'interno dell'azienda (ad es. in fase di predisposizione delle buste paga) – relative al *curriculum vitae* e/o aziendale, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: anagrafia; titolo di studio; esperienze professionali; tipologia e durata del contratto; retribuzioni ed importi corrisposti a titolo di compenso; presenze; atti relativi ad eventuali passaggi di categoria; provvedimenti disciplinari; trasferimenti.

In detta banca dati possono altresì confluire – in quanto forniti dall'interessato al momento della formalizzazione del contratto o raccolti nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro per l'esercizio di un diritto, ovvero a giustificazione di un'assenza – dati personali classificati dalla legge come sensibili¹ (quali, ad esempio, certificati di malattia ed infortunio, certificati di gravidanza, deleghe sindacali, appartenenza alle c.d. categorie protette, partecipazione ad organismi rappresentativi dei lavoratori, esiti di visite mediche effettuate ai sensi di legge e di contratto, documentazione relativa a candidature e/o elezione a cariche pubbliche).

FINALITÀ E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali acquisiti formeranno oggetto di trattamento, nel pieno rispetto delle norme di legge, nonché dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, non eccedenza e tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti, con il fine esclusivo di adempiere agli obblighi di legge e/o contratto derivanti dalla instaurazione e/o corretta esecuzione del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, gli obblighi connessi alla determinazione e corresponsione della retribuzione, gli obblighi contributivi, previdenziali, assicurativi ed assistenziali, fiscali, nonché quelli previsti in materia di igiene e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. I dati potranno, altresì, essere trattati nel caso in cui si renda necessario far valere o difendere in sede giudiziaria un diritto della scrivente Società.

Il trattamento effettuato per le predette finalità esonera il datore di lavoro dalla richiesta del consenso dell'interessato cui i dati trattati si riferiscono.

Con particolare riferimento ai dati personali c.d. "sensibili", La informiamo che gli stessi formeranno oggetto di trattamento, nei limiti indicati dalla vigente Autorizzazione Generale del Garante, e senza preventiva acquisizione del consenso, qualora il medesimo trattamento sia

¹ Ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. d), sono considerati dati sensibili, i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale.

necessario per adempiere a specifici obblighi o compiti previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di igiene e sicurezza del lavoro, di previdenza e assistenza.

Il trattamento dei dati sarà effettuato attraverso l'utilizzo di strumenti manuali ed informatici idonei a garantire la massima sicurezza e riservatezza, nonché per mezzo di operazioni, logiche e forme di organizzazione dei dati strettamente connesse con le finalità illustrate nella presente informativa. I medesimi dati sono inseriti in una banca dati gestita da RAI e consultabile dai soggetti preposti, quali individuati dal Documento Programmatico della Sicurezza.

Qualora i dati forniti dal dipendente per l'esercizio di un diritto ovvero a giustificazione di un'assenza riguardino i propri familiari, è necessario acquisire – previa somministrazione della presente informativa – anche il consenso dei medesimi. In caso di minori, tale consenso dovrà essere fornito dall'esercente la patria potestà.

Resta fermo l'obbligo del datore di lavoro di richiedere, ove necessario, il consenso scritto dell'interessato in conformità a quanto previsto dagli artt. 23 e 26 del Codice in materia di protezione dei dati personali qualora i dati vengano trattati per finalità ulteriori rispetto a quelle connesse all'ordinaria gestione del rapporto di lavoro, nonché all'adempimento di obblighi di legge.

NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI DATI/CONSEGUENZE DI UN EVENTUALE RIFIUTO

Il conferimento dei dati per le finalità illustrate nella presente informativa è facoltativo. Tuttavia, l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'impossibilità di adempiere agli obblighi di legge o derivanti dal contratto, in conseguenza impedendo la formalizzazione ed esecuzione del contratto medesimo.

Si precisa, altresì, che il conferimento dei dati è obbligatorio quando imposto da una disposizione di legge che preveda delle sanzioni in caso di omissione (es. presentazione del certificato medico a giustificazione di un'assenza).

CATEGORIE DI SOGGETTI AI QUALI I DATI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati potranno essere comunicati in stretta relazione alle finalità indicate nella presente informativa ai seguenti soggetti o categorie di soggetti: pubbliche amministrazioni ed enti di previdenza ed assistenza obbligatoria e/o complementare per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali; società di assicurazione per la gestione delle polizze assicurative contrattuali; istituti di credito per l'accredito dello stipendio e/o di altre competenze; società che curano la selezione e lo sviluppo del personale; associazioni ed organizzazioni sindacali di datori di lavoro e di prestatori di lavoro; organismi sanitari; liberi professionisti.

La comunicazione dei dati effettuata in ottemperanza agli obblighi di legge esonera il datore di lavoro dalla preventiva acquisizione del consenso dell'interessato.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute non possono essere diffusi.

SOGGETTI CHE EFFETTUANO IL TRATTAMENTO: TITOLARE – RESPONSABILE – INCARICATI

Il titolare del trattamento dei dati è RAI-Radiotelevisione italiana Spa, con sede in Roma, Viale Mazzini, 14 – 00195; i Direttori/Responsabili delle Direzioni/Strutture di primo riporto alla

Direzione Generale nonché i Direttori di secondo riporto alla medesima, il Medico Competente Centrale sono responsabili ai sensi del predetto Decreto Legislativo, nei limiti e per gli ambiti di competenza concernenti la gestione del personale.

I sopra nominati Responsabili provvedono ad individuare gli incaricati conformemente alle disposizioni organizzative aziendali, in relazione alle funzioni svolte.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione al trattamento dei dati personali l'interessato potrà esercitare, in qualunque momento, i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003², tra cui, a titolo meramente esemplificativo, il diritto di chiedere l'aggiornamento, integrazione, rettifica dei dati medesimi, allo scopo rivolgendo un'istanza al Responsabile dell'Ufficio del Personale di riferimento.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Il/la sottoscritto/a..... dichiara di aver ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003.

² Art. 7 (*Diritto di accesso ai dati personali e altri diritti*)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità di trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificati del titolare, del responsabile e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
- 3) L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- 4) L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano ai fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.