

## RINNOVO ACCORDO INTEGRATIVO

### RAI - ADRAI

In data 1° luglio 2013, si sono incontrate la Rai - Radiotelevisione Italiana e l'Associazione Dirigenti Rai (Adrai), in merito al rinnovo dell'accordo integrativo per il personale dirigente, scaduto il 31 dicembre 2010.

In via preliminare, le Parti si danno reciprocamente atto che il presente rinnovo non potrà non tenere conto della difficile situazione economica e finanziaria dell'Azienda che ha determinato l'adozione di misure straordinarie di risanamento e che richiede, in occasione del presente rinnovo contrattuale, un particolare senso di responsabilità, al fine di rendere possibili iniziative di sviluppo professionale e di rilancio aziendale, in un quadro di compatibilità economiche.

Le Parti, pertanto, consapevoli del contributo richiesto dal particolare momento aziendale alla classe dirigente ed in coerenza con lo spirito dell'accordo siglato il 17 aprile scorso, convengono di incentrare il presente accordo sul rafforzamento e sulla modernizzazione del quadro normativo di riferimento e delle tutele assistenziali, rinviando la definizione degli aspetti economici al prossimo rinnovo contrattuale.

Le Parti si danno atto fin d'ora che, in occasione del prossimo rinnovo, la cui discussione le Parti si impegnano ad avviare entro il prossimo mese di ottobre, si incentrerà sui seguenti temi, considerati imprescindibili, da sviluppare secondo criteri di trasparenza ed assicurando all'Adrai una puntuale informazione:

- ripristino di meccanismi premianti (MBO) basati su criteri di misurazione oggettivi, in un'ottica di piena trasparenza e condivisione;
- sviluppo di politiche retributive più flessibili, correlate al ruolo individuale rivestito (indennità di funzione);
- revisione del sistema delle pesature;
- mappature delle competenze e definizione dei perimetri professionali;
- progettazione di un piano di formazione e sviluppo;
- implementazione di un sistema di job posting finalizzato a verificare, prima di ricorrere a professionalità esterne, la possibilità di reperire tali professionalità all'interno dell'Azienda, in linea con quanto concordato in occasione della stipula del richiamato accordo del 17 aprile 2013.

Premesso quanto precede, la Rai e l'Adrai, nel confermare per quanto non modificato i vigenti Accordi integrativi aziendali, hanno raggiunto un'intesa nei termini di seguito indicati.

#### Assistenza sanitaria

Le Parti, proseguendo il percorso già intrapreso di rafforzamento di forme di assistenza sanitarie integrative, convengono di reintrodurre, a decorrere dal corrente anno, per il

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures, with the first appearing to be 'Rai' and the others more stylized. In the center, there is a small number '1'. To the right of the number, there are two more signatures, one of which is quite large and bold. The signatures are arranged horizontally across the page.

personale dirigente la possibilità di effettuare presso strutture specializzate convenzionate, con periodicità biennale, un check-up medico nei limiti dello stanziamento di 200.000 (duecentomila/00) euro che l'Azienda verserà annualmente al Fasdir.

L'Azienda si dichiara inoltre disponibile a farsi carico per il personale dirigente in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo dell'aumento del contributo Fasdir deliberato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo ed a verificare la possibilità di attuare ulteriori forme di rafforzamento della copertura sanitaria integrativa. Verrà inoltre stanziato, da parte aziendale, un apposito fondo per la revisione organizzativa del Fasdir (modello "Fipdrai") affidandone gestione, revisione tariffari e qualità servizi ad una primaria società specializzata del settore.

#### Autovetture aziendali

Al fine di promuovere l'utilizzo, da parte del personale dirigente, di autovetture a basso consumo, le Parti convengono che, per le autovetture ad uso promiscuo assegnate al personale dirigente, il rimborso carburante verrà determinato in funzione dei litri consumati anziché dei chilometri percorsi.

L'Azienda riconoscerà, dunque, a partire dal 1° gennaio 2013, un rimborso carburante fino a concorrenza di un utilizzo massimo dell'autovettura di 2.000 litri per ogni anno solare.

Verrà inoltre verificata la possibilità di razionalizzare e semplificare la procedura per l'erogazione del predetto rimborso attraverso l'introduzione di una carta carburante.

Le Parti, infine, in relazione alla disciplina vigente in materia di restituzione anticipata dell'autovettura, considerato il piano straordinario di incentivazione all'esodo attuato dall'Azienda, convengono che, laddove la risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro comporti per il dirigente il pagamento di una penale, l'Azienda si farà carico della predetta penale.

#### Dotazioni informatiche

Nell'ambito di un processo di razionalizzazione delle dotazioni informatiche individuali, l'Azienda, tenuto conto delle specifiche esigenze lavorative, procederà ad una rivisitazione e modernizzazione delle dotazioni informatiche attualmente assegnate al personale dirigente.

#### Trasferimento del dirigente

Le Parti, fermo restando quanto previsto dall'art. 14 del vigente CCNL per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, convengono che, in caso di trasferimento del dirigente, l'Azienda, alternativamente al rimborso spese attualmente in uso, metterà a disposizione del dirigente un alloggio per un periodo massimo di tre anni.

RAN  
IR

Prof. Dr. Dr.



### Incarichi dirigenziali

L'Azienda, in applicazione di quanto convenuto in occasione della sottoscrizione dell'accordo del 17 aprile 2013, nel confermare la necessità di un rinnovamento della classe dirigente, dichiara che procederà, entro la fine del corrente anno, a formalizzare nuove promozioni a dirigente di risorse altamente qualificate, che verranno individuate entro il corrente mese di luglio, sulla base di criteri oggettivi.

Le Parti si danno atto che per i dirigenti con retribuzioni al di sotto della soglia dell'area "Management", a decorrere dal 1° gennaio 2013, l'indennità di riqualificazione professionale non concorre al raggiungimento della soglia retributiva di ingresso alla dirigenza.

### Politiche retributive

L'Azienda conferma che, tenuto conto della mancata erogazione al personale dirigente, nel corso degli ultimi tre anni, degli MBO, che saranno comunque oggetto di discussione nel prossimo rinnovo, procederà a effettuare interventi premiali mirati, in base alle valutazioni dei rispettivi Direttori.

### Durata

Le Parti convengono che il presente rinnovo avrà eccezionalmente durata, oltre che per il biennio 2011-2012, anche per l'anno 2013.

Pertanto il presente accordo scadrà il 31 dicembre 2013.











