

AVVISO DI SELEZIONE IMPIEGATI E ASSISTENTI AI PROGRAMMI 2018

La Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. promuove un'iniziativa di selezione per titoli e prove, finalizzata ad individuare **30 risorse da impiegare in qualità di Impiegati e Assistenti ai programmi** da inserire in Azienda con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 10 del CCL RAI per Quadri, Impiegati ed Operai.

Si riportano, a seguire, le declaratorie relative alle posizioni ricercate:

Impiegato: è incaricato dell'espletamento delle diverse tipologie di attività amministrative. In relazione al livello di competenza può essere preposto ad una area specialistica di attività (a titolo esemplificativo: personale, controllo, legale, fiscale) e/o al coordinamento di altri impiegati. Nell'espletamento dei propri compiti si relaziona con i referenti delle varie strutture aziendali nonché, ove necessario, con collaboratori esterni svolgendo anche tutte le attività strumentali che si rendano necessarie.

Assistente ai Programmi: collabora con il responsabile del programma (capo struttura, programmista - regista, giornalista, ecc.) per tutte le necessità organizzativo – amministrative dei programmi (giornalistici, spettacolari, culturali) radiotelevisivi. Tiene contatti, partecipando anche alle riunioni di impostazione e di preparazione, con i vari settori aziendali competenti nel rispetto dei modelli produttivi nonché con il personale ed enti esterni (registi, collaboratori artistici, intervistati, teatri, case discografiche, Enti pubblici, ecc.) interessati alla realizzazione del programma. Collabora con il personale del programma alla ricerca ed alla selezione all'interno e/o all'esterno dell'Azienda della necessaria documentazione filmata, registrata, bibliografica, nonché di quella relativa ad opere e repertori musicali. Cura le attività amministrative (raccolta dati per rapporti artistici, predisposizione corrispondenza, raccolta voci e preventivi di spesa, ecc.) e di segreteria (compilazione modulistica in genere, dattiloscrittura, titolazione programmi, ecc.).

1 – Condizioni per l'ammissione alla selezione

La ricerca è riservata a coloro che sono in possesso di:

- A. Età compresa tra i 18 e i 29 anni e 364 giorni;
- B. Diploma quinquennale di Scuola Media Secondaria Superiore.

Sono ammessi alla selezione i cittadini italiani, i cittadini dell'Unione Europea ed i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, purché regolarmente soggiornanti in Italia.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

È prevista l'assunzione in Azienda con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi.

Cause di esclusione

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

- siano stati licenziati dalla Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. per giusta causa o per giustificato motivo;
- a seguito di pregresse utilizzazioni abbiano intrapreso azioni stragiudiziali o giudiziali di natura giuslavoristica nei confronti della Rai, fatta salva rinuncia che deve pervenire agli uffici competenti entro la data utile per inoltrare la domanda di partecipazione (29/05/2018);
- abbiano già svolto un periodo di lavoro continuativo o frazionato, anche in apprendistato, presso altro datore di lavoro in mansioni corrispondenti anche ad una sola delle qualifiche oggetto del presente Avviso di selezione per un periodo superiore a 18 mesi;
- abbiano già stipulato con RAI uno o più contratti, anche di apprendistato, per lo svolgimento di attività corrispondenti anche ad una sola delle qualifiche oggetto del presente Avviso di selezione e riconducibili al livello contrattuale 5 o superiore per un periodo superiore a 18 mesi.

2 – Domanda di ammissione

Per poter inviare la domanda di ammissione è necessario:

- Registrarsi al sito www.lavoraconnoi.rai.it e/o effettuare la Login con le proprie credenziali;
- Aderire all'iniziativa cliccando su "SELEZIONE IMPIEGATI E ASSISTENTI AI PROGRAMMI DIPLOMATI 2018";
- Compilare i form richiesti (daranno diritto alla valorizzazione dei titoli preferenziali solo le informazioni presenti nella prima pagina del form di adesione – vedi punto 5);
- Confermare l'adesione all'iniziativa;
- Verificare la ricezione di un messaggio di posta elettronica, generato in modo automatico dalla casella di posta elettronica selezionediplomati2018@rai.it, a conferma dell'avvenuta acquisizione della candidatura.

La domanda di partecipazione alla selezione deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 29/05/2018.

Chi avesse già inserito il proprio CV sul sito www.lavoraconnoi.rai.it deve aderire all'iniziativa compilando comunque il form on line dedicato (cliccando su "SELEZIONE IMPIEGATI E ASSISTENTI AI PROGRAMMI DIPLOMATI 2018").

Le domande pervenute in formato e/o con mezzo diverso da quanto sopra riportato (es. in formato cartaceo, ecc.) e/o al di fuori dell'arco temporale indicato, non possono in alcun modo essere prese in considerazione.

In caso di significativa e prolungata indisponibilità del sistema informatico nel corso del termine di presentazione delle domande, RAI comunicherà ai candidati le determinazioni adottate in ordine alle modalità di presentazione della candidatura mediante avviso sul portale.

Nella Sezione "Domande Frequenti" sono disponibili le istruzioni per inviare correttamente la propria candidatura.

La domanda di ammissione on line deve essere compilata in tutte le sue parti e ad essa devono essere allegati:

- un curriculum in formato europeo aggiornato con fotografia (in formato .pdf);
- copia o certificato di Diploma quinquennale di Scuola Media Secondaria Superiore richiesto al punto 1.B con indicazione della votazione (in formato .pdf);
- **solo se dichiarato nella domanda di ammissione**: copia del Certificato di conoscenza della Lingua inglese riconosciuto dal MIUR, con relativo livello (in formato.pdf);

- per i cittadini di un Paese non aderente all'Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità che li abiliti allo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché documentazione atta a comprovare la disponibilità di una adeguata sistemazione alloggiativa (in formato .pdf);
- un certificato di equipollenza dei titoli di studio richiesti per coloro che avessero conseguito il titolo di studio all'Estero (in formato .pdf).

Non sono ritenute valide le autocertificazioni.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui dichiarazioni dovessero risultare non corrispondenti al vero o non corrispondenti alla documentazione allegata.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti dalla domanda di partecipazione o dei documenti previsti che attestino il loro possesso, accertata in qualsiasi fase dell'iter selettivo ovvero all'atto dell'assunzione, determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva, se in corso, ovvero dalla graduatoria finale.

La RAI può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

3 – Commissione Esaminatrice

I candidati saranno valutati, con giudizio discrezionale, da una Commissione Esaminatrice nominata da Rai.

4 – Comunicazioni

Tutte le comunicazioni con i candidati avverranno esclusivamente per e-mail utilizzando il recapito di posta elettronica indicato in sede di invio della propria candidatura.

Gli esiti di ammissione alle fasi successive ed i risultati delle prove sostenute saranno pubblicati sull'Home Page del sito www.lavoraconnoi.rai.it.

5 – Valorizzazione dei titoli

Alla procedura selettiva potranno accedere le prime **2.500** unità (più eventuali ex-aequo) individuate sulla base di un punteggio determinato come segue:

- **Voto di diploma:** da 0 (60/100) a 40 punti (100/100);
- Conoscenza della **lingua inglese attestata dagli Enti certificatori** riconosciuti dal MIUR alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo i criteri standard adottati nell'ambito dell'Unione Europea: max 12 punti (A1=2pp; A2=4pp; B1=6pp; B2=8pp; C1=10pp; C2=12pp).

Si riporta, a seguire, l'elenco dei suddetti Enti certificatori riconosciuti:

1. Cambridge ESOL
2. City and Guilds (Pitman)
3. Edexcel / Pearson Ltd
4. Educational Testing Service (ETS)
5. English Speaking Board (ESB)
6. Sistema internazionale di test di lingua inglese (IELTS)
7. Pearson - LCCI
8. Pearson - EDI
9. Trinity College London (TCL)

10. Dipartimento di inglese, facoltà di lettere - Università di Malta
11. National Qualifications Authority of Ireland - Accreditemento e coordinamento dei servizi di lingua inglese (NQAI - ACELS)
12. Ascentis
13. AIM Awards
14. Learning Resource Network (LRN)
15. British Institutes
16. Gatehouse Awards Ltd

Il possesso di due o più diplomi ovvero di due o più certificazioni di lingua inglese comporterà la valorizzazione del solo titolo che dà diritto al punteggio più alto.

Il superamento di tale fase - limitato ai primi 2.500 candidati (ed eventuali ex aequo) - il cui punteggio non verrà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale, è condizione per l'ammissione alla I FASE del percorso selettivo.

6 – Prove di valutazione e graduatoria

Il processo di selezione sarà articolato in una fase preselettiva e una fase di valutazione come di seguito illustrato:

I Fase – Multiple choice

La prima fase si sostanzierà in un test scritto a risposta multipla (*multiple choice*) diretto a verificare il livello di cultura generale, le conoscenze specifiche richieste dal ruolo (elementi di diritto civile, commerciale e del lavoro; principi di ragioneria generale ed economia aziendale, mass media e comunicazione; storia della Radio e della Televisione, marketing e pubblicità, teorie e tecniche della comunicazione e dei nuovi media, tecnologie della comunicazione digitale), le abilità generali e attitudini specifiche, la conoscenza della lingua inglese e le conoscenze informatiche.

La prova si intenderà superata per i primi **400 candidati** (al netto di eventuali ex aequo).

Il superamento di tale prova, il cui punteggio non verrà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale, è condizione per l'ammissione alla fase successiva del percorso selettivo.

II Fase – Colloquio tecnico e colloquio conoscitivo-motivazionale

La seconda fase consisterà nell'approfondimento delle conoscenze e delle competenze tecnico professionali possedute, con valutazione del *curriculum vitae* presentato nel formato standard europeo (50 punti) e in un colloquio conoscitivo-motivazionale (50 punti). La tipologia e i temi su cui verterà la prova verranno definiti dalla Commissione Esaminatrice e comunicati in fase di convocazione.

Graduatoria finale

Al termine della procedura selettiva verrà formata la graduatoria finale, in cui ai primi **30 candidati** (con un punteggio non inferiore a 60/100) verrà proposta l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante.

L'accettazione da parte dell'interessato dovrà pervenire all'Azienda nei tempi e nelle forme definiti in fase di proposta.

In caso di rinunce o di esclusioni dei candidati rientranti nella graduatoria finale di cui sopra ovvero di esigenze sopravvenute, si attingerà dalla predetta graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, ferma restando la soglia minima sopra indicata.

Il rifiuto della proposta di assunzione determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

La validità della graduatoria è di 36 mesi dalla data della pubblicazione e comunque vincolata al possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti di apprendistato.

7 – Disposizioni finali

Coloro che avessero già inserito il proprio CV sul sito www.lavoraconnoi.rai.it, se interessati, dovranno confermare la propria partecipazione aderendo alla "SELEZIONE IMPIEGATI E ASSISTENTI AI PROGRAMMI DIPLOMATI 2018" e compilare il form on line dedicato (vedi punto 2 - Domanda di ammissione).

Alcune fasi della selezione saranno svolte da RAI in collaborazione con una società di selezione esterna.

Le sedi di lavoro previste sono dislocate su tutto il territorio nazionale, laddove RAI è presente con Centri di Produzione, Sedi Regionali e Presidi territoriali e verranno assegnate a discrezione dell'Azienda in relazione alle esigenze produttive. E' richiesta la disponibilità a trasferte.

Per le suddette posizioni è prevista una Retribuzione Annuale Lorda minima di ingresso pari a circa 20.500 euro che raggiungerà la cifra lorda minima di circa 23.000 euro, allo scadere dei 36 mesi.

Ai candidati non spetta alcun rimborso per le spese di viaggio e di soggiorno eventualmente sostenute per partecipare alla Selezione.

Ai candidati cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, RAI si riserva di chiedere l'esibizione del titolo di soggiorno in corso di validità abilitante allo svolgimento dell'attività lavorativa e la documentazione atta a comprovare la disponibilità di una adeguata sistemazione alloggiativa.

Come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Rai S.p.A. 2018-2020 all'atto dell'assunzione i candidati saranno chiamati a dichiarare formalmente l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità anche potenziali.